

Informação Nº I00113-202101-INF

Proc. Nº

Data: 20/01/2021

**ASSUNTO: Estrutura Transversal de Boa Governança e Transparência - Plano de Ação**

**Despacho:**

*Envia-se de um ofício.  
Indicando frente ao plano de ação no plano de  
Atividades 2021.  
Proceda-se à sua divulgação até  
20.1.2021*

**Parecer:**

*[Handwritten signature]*  
**José Apolinário**  
Pres. da CCDR Algarve

**INFORMAÇÃO**

Na sequência do Despacho n.º I03162-202012-DEP-PRE que cria a Estrutura Transversal de Boa Governança e Transparência, e com vista ao cumprimento do mesmo, elaborou-se proposta de Plano de Ação para o presente ano consubstanciado no seguinte:

| Objetivos   | Ação   | Programa Temporal    |
|---|--|----------------------|
| Capacitar e formar trabalhadores em funções públicas nos domínios da boa governança e transparência   | Realização de Sessão de Capacitação/Formação<br>Garantias de Imparcialidade    | 1.º semestre         |
|   | Realização de Sessão de Capacitação/Formação<br>Prevenção de Riscos            | 2.º semestre         |
| Melhorar o desempenho organizacional, desenvolvendo procedimentos de controlo e gestão processual e documental, privilegiando o suporte digital | Análise de Documentação Organizacional<br>Reuniões com as Direções de Serviços | 1.º trimestre        |
|   | Elaboração de Procedimentos  | 2.º e 3.º trimestres |
|   | Elaboração do Manual de Procedimentos  | 3.º e 4.º trimestres |
| Atualizar e monitorizar o sistema de identificação e prevenção de riscos  | Análise de Documentação Organizacional<br>Reuniões com as Direções de Serviços | 1.º trimestre        |

I00113-202101-INF - 1/2

|  |   |               |
|--|---|---------------|
|  | Elaboração do Relatório de Monitorização do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas | 2.º trimestre |
|--|---|---------------|

| Objetivos   | Indicadores   |
|---|---|
| Capacitar e formar trabalhadores em funções públicas nos domínios da boa governança e transparência   | N.º de sessões de capacitação<br>N.º de horas de capacitação<br>N.º de trabalhadores em funções públicas participantes  |
| Melhorar o desempenho organizacional, desenvolvendo procedimentos de controlo e gestão processual e documental, privilegiando o suporte digital | N.º documentos analisados<br>N.º reuniões realizadas<br>N.º de orientações de procedimentos propostas e validadas pela Presidência<br>N.º de recomendações emanadas |
| Atualizar e monitorizar o sistema de identificação e prevenção de riscos  | N.º documentos analisados<br>N.º reuniões realizadas<br>N.º de recomendações emanadas   |

A monitorização do trabalho realizado no âmbito da Estrutura Transversal de Boa Governança e Transparência traduzir-se-á em Relatórios Trimestrais.

À Consideração Superior,

A Coordenadora da Estrutura Transversal de  
Boa Governança e Transparência



Inês Pereira